



Kompetenceudvikling og kræftkirurgien

Systematisk og struktureret
kompetenceudvikling i kræftkirurgien

En generisk model for en
ekspertuddannelse af speciallæger

Medlemmer

- Arbejdsgruppen har bestået af driftsregionerne, Organisationen af Lægevidenskabelige Selskaber (LVS), Danske Multidisciplinære Cancer Grupper (DMCG), Danske Regioner (DR) og Kræftens Bekæmpelse (KB).
- SST har varetaget formandskabet samt sekretariatsbetjeningen af arbejdsgruppen.
- Arbejdet i gruppen blev iværksat i maj 2017 og afsluttet i november 2017.

Baggrund og formål

- Kræftplan IV finansiering
- Udvikle en ekspertuddannelse, der kan højne de lægefaglige kompetencer indenfor kræftkirurgi inklusive tilhørende teams, og dermed sikre en bedre kirurgisk behandlingskvalitet for kræftpatienter.
- Sikre, at kompetenceudviklingen målrettes speciallæger, der arbejder på det specialiserede niveau af kræftbehandling.
- Implementering skal ske i overensstemmelse med den gældende specialeplan.



Hvordan ?

- Systematisk og struktureret kompetenceudvikling af speciallæger inden for alle kræftkirurgiske specialer skal ske med udgangspunkt i denne generiske model
- Styrket beherskelse af både etablerede komplicerede operationsteknikker samt nye og potentielt mere skånsomme operationsteknikker
- **Status på efteruddannelse af kræftkirurger i Danmark**
- -hvad der findes af formaliseret efteruddannelse
- -estimat for henholdsvis hvor mange, der årligt gennemfører en efteruddannelse
- -estimat for, hvor mange speciallæger, der bør efteruddannes årligt

Øversigt over systematisk efteruddannelse af kræftkirurger i Danmark (eksempler: udpluk af tabel)

- **Kolorektal kirurgi** Kolorektal kirurgi anerkendes som et fagområde inden for kirurgien.
- Efteruddannelsen har ikke særligt fokus på den onkologiske kirurgi, men inddrager både malign og benign kirurgi.
- Efter gennemførelse af en 2-årig stilling på flere nærmere specificerede afdelinger (etablerede formelle ansættelser i Region Syddanmark, Region Nordjylland og Region Midtjylland) samt opnåelse af specifikke kompetencer, kan man anerkendes som kolorektal kirurg ved Dansk Kirurgisk Selskab.
- Mulighed for UEMS-eksamen.
- Der uddannes 4 pr år estimat behov 8-10

Et andet eksempel

- **Urologi** Der eksisterer ingen aktuel systematisk efteruddannelse af urologisk kræftkirurger.
- Der findes uformel efteruddannelse og cancerspecifikke kurser.
- Der er et ønske om mere systematisk efteruddannelse.
Mulighed for UEMS-eksamen?
- Der uddannes "intet anført" og behov 5-10 pr år



Et tredje eksempel

- **Ortopædkirurgi** Der eksisterer ingen aktuel systematisk efteruddannelse inden for onkologisk ortopædkirurgi.
- Der uddannes "intet anført" og behov 1 årligt



Et fjerde eksempel

- **Plastikkirurgi** Ikke modtaget noget svar
- Nuværende uddannedes "intet anført" behov "intet anført" pr år



Et femte eksempel

- **Øjenkirurgi** Der eksisterer ingen systematisk efteruddannelse eller certificering af øjenlæger mhp. oplæring i øjenkræftkirurgi. Oplæring foregår som "mesterlære" med fælles ambulatorier og fælles operationer involverende de to afdelinger i Danmark, der varetager opgaven. Det drejer sig om Øjenafdelingerne i Århus og på Rigshospitalet.
- Der uddannes 0 og behov for 1 ny læge hvert 5. år. Det bør samtidig sikres, at de læger, der arbejder i området, vedvarende efteruddannes

Hvad er planen ?

- I første omgang skal en generisk model indenfor kræftkirurgi implementeres i 2-3 specialer. Den erfaring og læring, der fremkommer ved dette, skal på sigt bruges til, at alle specialer får systematisk og struktureret kompetenceudvikling inden for kræftkirurgi.



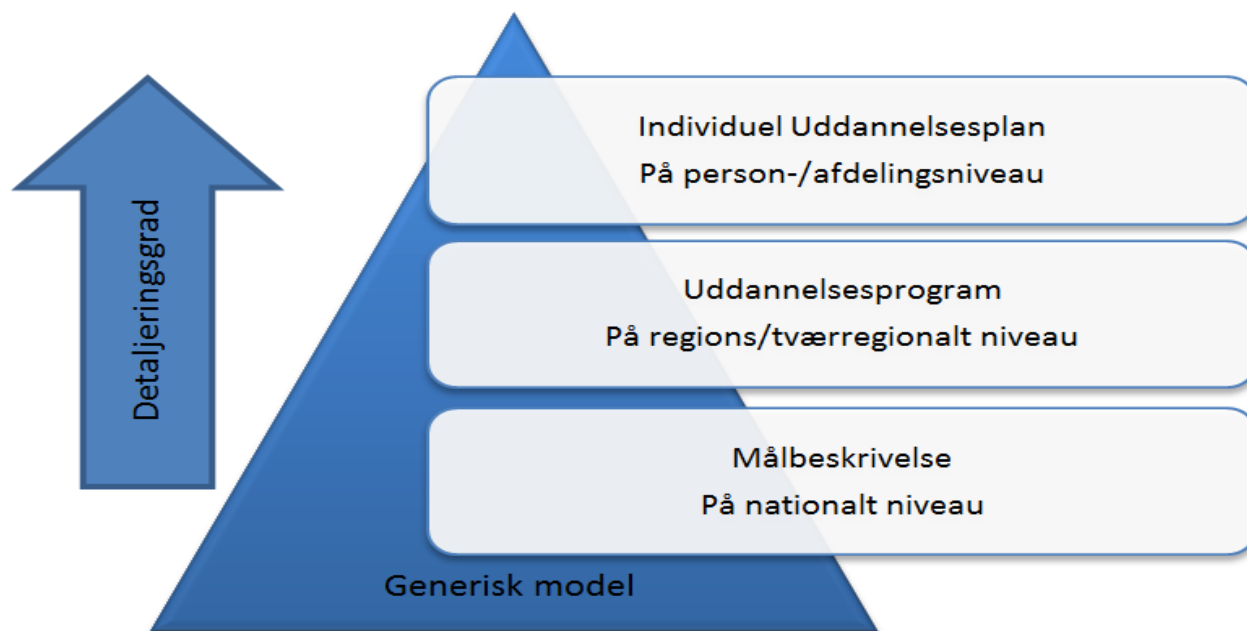
Konkret

- Kan foregå efter målbeskrivelse med tilhørende logbog udarbejdet af videnskabelige selskaber
- Mulig inspiration er ESSO "Core curriculum"
- De afdelinger der kan indgå i ekspertuddannelsen skal findes
- Denne individuelle uddannelsesplan skal tage i betragtning, at speciallægerne kan have meget forskellige kompetencer, når de starter på ekspertuddannelsen, hvilket der skal tages højde for i planlægningen.

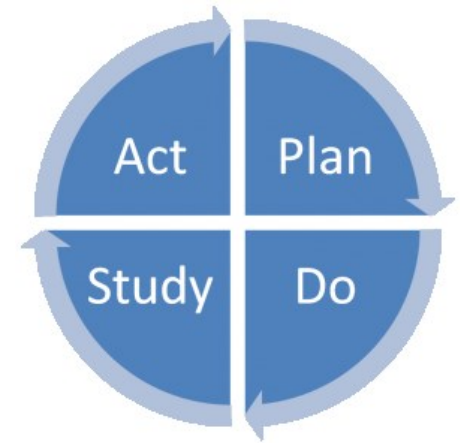


Indhold i uddannelsen

- Varighed min 2 år



En konkret plan



- Nationale og/eller internationale kurser
- Nationale og internationale møder og kongresser
- Mesterlære blandt andet ved sidemandsoplæring lokalt, nationalt eller internationalt
- Simulationsbaseret træning (virtual reality (VR), robotkirurgi, kadaver, dyr til erhvervelse af praktiske færdigheder) samt scenarie-baseret simulation til tværfaglig og tværprofessionel teamtræning
- Ophold af fx 3-6 måneders varighed på nationalt eller internationalt ekspertcenter
- Ophold af kortere varighed på afdelinger, der samarbejdes med, fx:
 - o Patologisk afdeling
 - o Billeddiagnostisk afdeling
 - o Onkologisk afdeling
- Regelmæssige møder med fast vejleder/mentor for at sikre, at der foregår en løbende opkvalificering og at den uddannelsessøgende opnår de ønskede kompetencer inden for uddannelsesperioden.